

Wirtschaftspsychologie
Anwendungsfach: Arbeits- und Organisationspsychologie
www.wirtschaftspsychologie-wuppertal.de

Lehrveranstaltungen im Sommersemester 2017

Anwendungsfach Arbeits- und Organisationspsychologie

Arbeits- und Organisationspsychologie I und II Vorlesung, Donnerstag 10 - 14 Uhr 10-14h HS 10 (MSc. WiWi)	Beginn: 27.04.17	Wieland
Methoden und Evaluation in der Wirtschaftspsychologie Seminar Dienstag, 10 – 12 Uhr, HS 24 Dienstag, 12 – 14 Uhr, M.12.25 Mittwoch 14 – 16 Uhr, M.15.09 (MSc. WiWi, Promotionsstudium)	Beginn: 26.04.17	Hammes Beitz/Kieseler
Psychologische Arbeits- und Organisationsgestaltung Übung, Dienstag 14 – 16 Uhr, Raum M.14.25 (BSc. Psych, BSc. WiWi)	Beginn: 25.04.17	Wieland
BGM – Betriebliches Gesundheitsmanagement Vorlesung, Freitag 14 – 16 Uhr, Raum N.11.12 (MSc. Psych)	Beginn: 28.04.17	Wieland/Hammes
Qualitative Methoden in der Arbeits- und Organisationspsychologie Seminar, Mittwoch 10 – 12, N.11.12 (MSc. WiWi)	Beginn: 26.04.17	Beitz/ Kieseler
Motivation und Handeln in Organisationen Proseminar, (BSc. WiWi; BSc.GesÖk)	Beginn: 25.04.17	Beitz/Kieseler
Arbeitspsychologisches Forschungskolloquium Kolloquium, Donnerstag 16 – 18 Uhr, M.15.09 (MSc.WiWi)	Beginn: 27.04.17	Wieland
Arbeitspsychologische Interventionen Seminar, Mittwoch 10 – 12 Uhr, M.14.25 (MSc.WiWi)	Beginn: 26.04.17	Wieland/Hammes

Anwendungsfach: Arbeits- und Organisationspsychologie

Dozent: Prof. Dr. Rainer Wieland

Fach: Arbeits- und Organisationspsychologie I und II

Thema: Arbeitspsychologie

Form: Vorlesung

Angebotene Prüfungsleistung: Klausur

Studienphase: Grundstudium: Zeit: Donnerstag, 10.00 – 14.00 Uhr

Hauptstudium X Raum: Hörsaal 10

Beginn: 27. April 2017

Inhalt und Ablauf der Veranstaltung:

Die Vorlesung gibt einen Überblick über die Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie und ist Bestandteil des Anwendungsfachs „ABO“.

Gegenstandsbereiche:

- Theorien/Methoden, Arbeitstätigkeiten, Individuum, Gruppe, Organisation

Themengebiete:

- Gegenstandsbestimmung der A&O-Psychologie; Forschungsmethoden in der A&O Psychologie; Historische Konzepte und Menschenbilder; Theorien des Arbeitshandelns; Belastung & Beanspruchung; MTO-Ansatz (Mensch-Technik-Organisation); Analyse, Bewertung und Gestaltung von Arbeitstätigkeiten und Arbeitsbedingungen; Organisations- und Personalentwicklung; Führung; Unternehmenskultur; Kommunikation und Kooperation; Psychologie der Dienstleistung (neue Arbeits- und Organisationsformen)

Zu dieser Vorlesung gibt es ein Seminar, in dem die Themen der Vorlesung vertieft werden. Der gleichzeitige Besuch des „Seminars zur Vorlesung“ wird sehr empfohlen.

Empfohlene Literatur:

Hacker, W. (1998). Allgemeine Arbeitspsychologie. Bern: Huber.

Schuler, H. (1993) (Ed.). Lehrbuch der Organisationspsychologie. Bern: Huber.

Ulich, E. (1993) (3te Auflage). Arbeitspsychologie. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.

Weinert, A. B. (1998, 4te Auflage). Organisationspsychologie. Weinheim: Beltz/PVU.

Wunderer, R. (2001, 4te Aufl.). Führung und Zusammenarbeit. Neuwied: Luchterhand.

Wieland-Eckelmann, R. (1992). Kognition, Emotion und psychische Beanspruchung.

Göttingen: Hogrefe.

Skripte zur Vorlesung

Anwendungsfach: Arbeits- und Organisationspsychologie

Dozent: Prof. Dr. Rainer Wieland

Fach: Arbeits- und Organisationspsychologie

Thema: Psychologische Arbeits- und Organisationsgestaltung

Form: Seminar

Angebotene Prüfungsleistung: Referat, Hausarbeit oder Fallstudie

Studienphase: Grundstudium: Zeit: Dienstag, 14.00 – 16.00 Uhr

Hauptstudium X Raum: M.14.25

bzw. 5. u. 6.

Sem. im BSc.: Beginn: 25. April 2017

Inhalt und Ablauf der Veranstaltung:

Die Studierenden sollen arbeitspsychologische Konzepte, Methoden und Verfahren zur Analyse, Bewertung und Gestaltung von Arbeitstätigkeiten und Organisationen kennen und deren Anwendbarkeit kritisch bewerten lernen. Weiteres Ziel des Seminars ist zu vermitteln, welche Bedeutung die Gestaltung von Arbeitsaufgaben als wichtigste Schnittstelle zwischen Individuum, Organisation und Technik im Arbeitsprozess hat und auf welche Weise Konzepte der psychologischen Arbeitsanalyse mit Theorien der psychischen Regulation von Arbeitstätigkeiten verknüpft sind. Ergänzt werden diese Lehrinhalte um Konzepte zur Veränderung organisationaler Strukturen, Prozesse und Interaktionen sowie deren Bezug zu Personalentwicklungsmaßnahmen.

Empfohlene Literatur:

Wird im Seminar bekannt gegeben.

Anwendungsfach: Arbeits- und Organisationspsychologie

Dozent: Prof. Dr. R. Wieland / Dr. M. Hammes

Fach: Arbeits- und Organisationspsychologie

Thema: BGM – Betriebliches Gesundheitsmanagement

Form: Vorlesung

Angeborene Prüfungsleistung:

Studienphase:	Grundstudium:	Zeit:	Freitag, 14.00 – 16.00 Uhr
	Hauptstudium	X	Raum: N.11.12
	bzw. MSc.-		Beginn: 28. April 2017
	Studiengang:		

Inhalt und Ablauf der Veranstaltung:

Wie können Persönlichkeit und Gesundheit von Arbeitnehmern gefördert und zugleich effizient gearbeitet werden? Wie lassen sich Wohlbefinden und Produktivität während der Arbeit und in Organisationen integrieren? Die Vorlesung zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement bietet eine Einführung in Konzepte, die zur Lösung obiger Fragestellungen entwickelt wurden. Im Einzelnen sind die Inhalte:

- Begriffsbestimmung "Gesundheit" (insbesondere aus arbeitspsychologischer Perspektive)
- Gegenstandsbestimmung "Betriebliches Gesundheitsmanagement"
- Relevanz und rechtliche Grundlagen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Gesundes Arbeitshandeln aus Perspektive der Selbst- und Handlungsregulation
- Entwicklung persönlicher Gesundheitskompetenz während der Arbeit
- Gesundheitsförderliche Arbeitsgestaltung
- Gesunde Führung
- Gesundheitskultur im Unternehmen
- Gesundheitsförderungsprogramme als Change Management bzw. Organisationsentwicklung

Die Aufbereitung des einschlägigen Hintergrund- und Handlungswissens wird ergänzt durch zahlreiche praktische Beispiele und Vorträge von Praktikern aus der Arbeitsgruppe des Lehrstuhls "Arbeits- und Organisationspsychologie" der Bergischen Universität sowie externer Akteure.

Die Vorlesung richtet sich an Studierende des Masters Psychologie, ist jedoch auch geöffnet und geeignet für Interessierte aus der Wirtschaftswissenschaft sowie des Bachelors Psychologie, die sich später im Master entsprechend spezialisieren wollen.

Die Vorlesung schließt für die Master-Psychologie-Studierenden ab mit einer 90-minütigen Klausur.

Empfohlene Literatur:

Anwendungsfach: Arbeits- und Organisationspsychologie

Dozent: M.Sc. Sebastian Beitz, M.Sc. Lena Kieseler

Fach: Arbeits- und Organisationspsychologie

Thema: Qualitative Methoden in der Arbeits- und Organisationspsychologie

Form: Seminar

Angebote Prüfungleistung: Referat, Hausarbeit oder Fallstudie

Studienphase: Grundstudium: Zeit: Mittwoch, 10.00 - 12.00 Uhr

Hauptstudium Raum: N.11.12

bzw. MSc.-

Studiengang: Beginn: 26. April 2017

Inhalt und Ablauf der Veranstaltung:

Für Master WiWi (10 CP): Leistungsnachweis durch Seminararbeit und Referat

Für Psychologen Projektstudium (6 CP): Leistungsnachweis durch Referat und Exposé der Abschlussarbeit

Für viele junge Menschen ist das Studium Vollzeitigkeit. Die meisten Studierenden investieren vergleichbar viele wöchentliche Arbeitsstunden, wie angestellte Arbeitnehmer in Unternehmen. Im Rahmen dieses Seminars soll das Studium als Arbeitstätigkeit vor dem Hintergrund arbeits- und gesundheitspsychologischer Kriterien genauer beleuchtet werden. Das Seminar thematisiert die Verknüpfung zwischen arbeitspsychologischen und gesundheitspsychologischen Aspekten. Auf Basis eines Grundlagenmodells werden die Bereiche Arbeitsgestaltung, Führung, Personmerkmale/Gesundheitsverhalten, psychische Beanspruchung sowie Leistungs- und Gesundheitskennwerte besprochen. In Gruppen werden die Studierenden selbstständig Daten zu verschiedenen Schwerpunktthemen erheben. Die Daten werden ausgewertet und präsentiert. Schwerpunktthemen unterscheiden sich hier besonders in Facetten des betrachteten Gesundheitsverhaltens der Studierenden (Alkoholkonsum, Ernährung, Bewegung, Nikotinkonsum, Schlafhygiene o. ä.). Die Teilnehmerzahl ist auf 30 Personen begrenzt. **Bitte bewerben Sie sich mit dem entsprechenden Formular auf unserer Homepage**

Empfohlene Literatur:

Schwarzer, R. (2004). *Psychologie des Gesundheitsverhaltens. Einführung in die Gesundheitspsychologie* (3. überarb. Aufl.). Göttingen: Hogrefe.

Anwendungsfach: Arbeits- und Organisationspsychologie

Dozent: M.Sc. Sebastian Beitz, M.Sc. Kieseler Lena

Fach: Arbeits- und Organisationspsychologie

Thema: Motivation und Handeln in Organisationen

Form: Proseminar

Angeborene Prüfungsleistung: Referat, Hausarbeit oder Fallstudie

Studienphase: Grundstudium: Zeit: Dienstag, 14.00-16.00 Uhr

Hauptstudium Raum: M.14.25

bzw. MSc.-

Studiengang: Beginn: 25. April 2017

Inhalt und Ablauf der Veranstaltung:

Im betrieblichen Personalmanagement spielt das Mitarbeiterverhalten eine wesentliche Rolle. Zum einen möchte man konkretes Verhalten erklären können, zum anderen gewünschtes Verhalten herbeiführen und dabei Einfluss nehmen auf Art, Dauer und Intensität des Handelns. Dies wird unter dem Begriff „Motivation“ subsummiert. Motivation ist in der unternehmerischen Alltagssprache ein geflügelter Begriff und wird oft sehr pauschal eingesetzt. „Ich will, dass meine Mitarbeiter motiviert sind!“ So oder ähnlich hört man es oft. Jedoch was steckt denn genau hinter dem Begriff „Motivation“? Dies soll inhaltlicher Schwerpunkt des Proseminars werden. Dazu werden die psychologisch relevanten Theorien herangezogen und miteinander besprochen.

Die inhaltlichen Aspekte sollen jedoch nicht allein im Vordergrund stehen. Hauptaugenmerk des Proseminars soll ein erster intensiver Kontakt mit Grundprinzipien und Techniken wissenschaftlichen Arbeitens sein.

Neben Techniken der Literaturrecherche, –beschaffung und –beurteilung werden das Halten eines wissenschaftlichen Vortrags und das Schreiben einer wissenschaftlichen Arbeit geübt und intensiv betreut.

Empfohlene Literatur:

Anwendungsfach: Arbeits- und Organisationspsychologie

Dozent: Prof. Dr. R. Wieland / Dr. M. Hammes

Fach: Arbeits- und Organisationspsychologie

Thema: Arbeitspsychologische Interventionen

Form: Seminar

Angeborene Prüfungsleistung:

Studienphase: Grundstudium:

Hauptstudium

bzw. MSc.-

Studiengang:

Zeit: Mittwoch, 10.00 - 12.00 Uhr

Raum: M.14.25

Beginn: 26. April 2017

Inhalt und Ablauf der Veranstaltung:

wird noch bekannt gegeben

Empfohlene Literatur: